


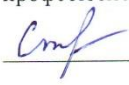
**ИЗМЕНЕНИЯ В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
2017 – 2020 г.г.**

между администрацией и профсоюзным комитетом
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №76 «Родничок»

От работодателя
Заведующая МАДОУ № 76
«Родничок»

 Т.В. Вожегова
15 июля 2020 года

От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации

 О.Н. Степанова
15 июля 2020 года

Принято на собрании трудового коллектива
10 июня 2020 г. Протокол №2

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию

с датой вступления в силу
Регистрационный № *50* от «*10*» *07* 2020г.

Главный специалист по труду



1. С 15.08.2020 года внести изменения:

- п.5.7. *читать в следующей редакции:* по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.
- п.7.19 *исключить*, в связи с экономической ситуацией.
- приложение №2 *читать в следующей редакции:*

П Е Р Е Ч Е Н Ь

профессий и должностей работников, работа которых дает право на сокращенный рабочий день, удлиненный и дополнительный отпуска

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

В соответствии со ст.92 ТК РФ:

- 35 часов в неделю - для работников, являющихся инвалидами 1 и 2 группы;
- 35 часов в неделю - для работников в возрасте от 16 до 18 лет.

В соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. №1601:

- 36 часов в неделю – воспитателям, старшему воспитателю;
- 20 часов в неделю – учителям-логопедам, логопедам;
- 24 часа в неделю – музыкальному руководителю;
- 30 часов в неделю – инструктору по физической культуре.

Удлиненный отпуск:

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 14.05.2015 N 466 "О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам":

–	Заведующий	42 календарных дня
–	Старший воспитатель	42 календарных дня
–	Музыкальный руководитель	42 календарных дня
–	Воспитатель	42 календарных дня
–	Воспитатель ЗПР	56 календарных дней
–	Инструктор по физкультуре	42 календарных дня
–	Логопед	42 календарных дня
–	Учитель-логопед	56 календарных дней

Дополнительный отпуск с сохранением заработной платы:

В соответствии с Постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 N 298/П-22 (ред. от 29.05.1991) «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» и ст.117 ТК РФ, с картами аттестации рабочих мест по условиям труда

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами – 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц (ст.262 ТК РФ).

Дополнительный отпуск без сохранения заработной платы:

Работнику, имеющему 2-х и более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет – до 14 календарных дней в году (ст.263 ТК РФ).

Работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году.

Родителям и женам военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году.

Работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней (ст.128 ТК РФ).

- Приложение №7 читать в следующей редакции:

**Перечень должностей работников МАДОУ №76 «Родничок»,
проходящих ежегодно медицинский осмотр**

В соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 N 302н (ред. от 16.05.2005) «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения этих осмотров (обследований)

№ п/п	Наименование должности	Название производственного фактора	Номер приложения и пункт приказа №302 н, регламентирующий объем медосмотра
1	Заведующий	Работа в дошкольном учреждении	Приложение №2 ПР.2 п.20
2	Старший воспитатель		
3	Воспитатель		
4	Музыкальный руководитель		
5	Учитель-логопед		
6	Младший воспитатель		
7	Заведующий хозяйством		
8	Машинист по стирке и ремонту спецодежды		
9	Кладовщик		
10	Дворник		П.3.9; п. 3.8; Пр.2 п.20
11	Сторож		
12	Кастелянша		
13	Кухонный работник		
14	Главный бухгалтер	Работа в дошкольном учреждении Электромагнитное поле широкополосного спектра ПЭВМ	Приложение 2, п.20 Приложение 1, п.3.2.2.4
15	Бухгалтер		
16	Повар	Работа в дошкольном учреждении Повышенная температура воздуха	Приложение 2, п.20 Приложение 1, п.3.9
17	Шеф-повар		

- Приложение №4 читать в следующей редакции:

**План организационно-технических мероприятий
по улучшению условий и охраны труда на 2020 г.**

Разработан в соответствии с Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.03.12 №181н
"Об утверждении Рекомендаций по планированию мероприятий по охране труда", ст.226
ТК РФ.

№ п/п	Мероприятия	Ответственн ость	Срок выполнения	сумма (руб.)
1.	Приведение зданий, помещений (административных, бытовых, общественных, складских) к нормам - в соответствии с требованиями СНиП 2.08.02, СНиП 2.09.02, СНиП 2.09.03, СНиП 2.09.04, СНиП 2.11.01, СНиП 2.11.04.	Ельманова Л.В. Вожегова Т.В.	Ежегодно к новому учебному году	
2.	Организация обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников МАДОУ - в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-90, Типовым положением о порядке обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов предприятий, учреждений и организаций.	Ельманова Л.В. Вожегова Т.В.	Ежегодно сентябрь, март	
3.	Обеспечение работников учреждения спец. одеждой и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами	Ельманова Л.В.	В течение года	18000
4.	Приведение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, группах, на территории МАДОУ к нормам - в соответствии с требованиями СНиП II-4. Замена уличного освещения. Замена ламп накаливания на люминисцентные светильники в группах 1,3,9, центральный коридор, бухгалтерия, утилизация ламп.	Ельманова Л.В.	В течение года	38000
5.	Приобретение и замена посуды (столовой, чайной, кухонной)	Ельманова Л.В.	Август 2020 года	68000
6.	Проведение замеров сопротивления изоляции, заземления	Ельманова Л.В.	март 2020 года	4000
7.	Покупка антисептических средств	Ельманова Л.В.	в течение 2020 года	12000
8.	Проведение медицинских осмотров	Ельманова Л.В.	сентябрь 2020г	68000